

# **Основные аспекты подготовки персонала для организаций по техническому обслуживанию воздушных судов и компонентов, а также для организации — разработчика авиационной техники**

**Баранов П.А.**

Заместитель Генерального директора по качеству -  
Директор департамента гарантии и управления качеством

## Представление ООО «Аэрофлот Техникс»



2015



х **17** ангаромест



х **18** линейных станций



> **3000** квалифицированных специалистов



SSJ100



A350



A330



A320CEO, NEO



B777



B744



B737



ФАП-145



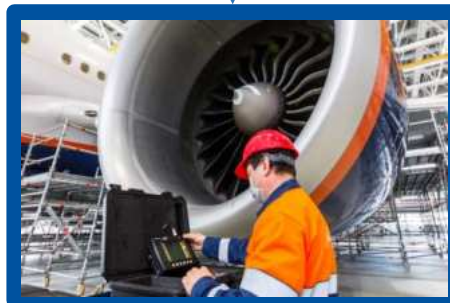
ФАП-21J

## Актуальные задачи организации ТО ВС

Организация ТО ВС



**РАСШИРЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО  
ТО КОМПОНЕНТОВ ВС**



**БЫСТРАЯ ПЕРЕОРИЕНТАЦИЯ И  
УНИВЕРСАЛИЗАЦИЯ  
ПРОИЗВОДСТВА**



**ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ  
МАТЕРИАЛОВ, НОВЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ РАБОТ**

## Актуальные задачи организаций разработчиков АТ



## Важность персонала при ТО ВС и разработке АТ



### Организация по ТО ВС

- **Персонал**
- Документация
- Инструмент
- Компоненты
- Помещения



**КЛЮЧЕВАЯ  
РОЛЬ**



### Организация по разработке АТ

- **Персонал**
- Документация
- Оборудование

## Требования к персоналу

### Инженерно-технический Персонал ФАП145



Базовое образование

Практический опыт

Обучение на тип ВС

Образовательные организации

Организации по ТО ВС

Организации по разработке АТ

Авиационные учебные центры

### Персонал ФАП21J



Базовое образование

Практический опыт

Специальные курсы

## СХЕМА ОБУЧЕНИЯ В РАМКАХ СЕТЕВОЙ ПРОГРАММЫ МАИ-ВВГУ-«АЭРОФЛОТ ТЕХНИКС»

### МАИ – базовый вуз

- общеобразовательная и профессиональная подготовка

### ВВГУ – вуз-партнёр

- общеобразовательная и профессиональная подготовка

### «Аэрофлот Техникс» – работодатель

- практики после 2-3 и 4 курсов  
- гарантированное трудоустройство

	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
Осенний семестр	ВВГУ	ВВГУ	МАИ	МАИ
Весенний семестр	ВВГУ	МАИ	МАИ	ВВГУ
Практики	-	МАИ	МАИ-АФЛТ	МАИ-ВВГУ-АФЛТ

9 класс

11 класс

## Развитие кадрового потенциала: инвестиции в будущее ООО «Аэрофлот Техникс»

- С 2024 года ООО «Аэрофлот Техникс» реализует масштабную программу по формированию профессионального кадрового резерва на территории Дальневосточного федерального округа. В рамках этого проекта был организован первый целевой набор абитуриентов, и уже 12 из 56 студентов проходят обучение в Москве по образовательной программе, направленной на подготовку квалифицированных специалистов для нужд компании.
- Одним из ключевых направлений является программа среднего профессионального образования на базе колледжа ВВГУ и РКТ (филиал МАИ). Она ориентирована на выпускников 9-х (срок обучения — 3 года 10 месяцев) и 11-х классов (2 года 10 месяцев). Программа предусматривает глубокую теоретическую подготовку, совмещённую с производственными практиками в ООО «Аэрофлот Техникс». Уникальность этой программы заключается в том, что по её окончании выпускники получают диплом Московского авиационного института и гарантированное трудоустройство в ООО «Аэрофлот Техникс».
- С 2025 года стартует приём на целевое высшее образование в Московском авиационном институте (МАИ) по специальности «Проектирование авиационных и ракетных двигателей». Планируемый объём набора - 24 человека. Участникам программы также гарантируется трудоустройство в ООО «Аэрофлот Техникс» по окончании вуза.

## ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОГРАММЫ



- 1** **Получение диплома** Московского авиационного института
- 2** **Гарантированное трудоустройство** в штат крупнейшей компании «Аэрофлот Техникс»
- 3** **Приобретение практических навыков работы** во время работы на базе ангарных комплексов и воздушных судах зарубежного и отечественного производства в «Аэрофлот Техникс»
- 4** **Знакомство в реальных условиях** с процедурами технического обслуживания и ремонта воздушных судов

## Преимущества взаимодействия

- Получение студентами практического опыта непосредственно во время обучения, что далее ускорит получение свидетельства специалиста.
- Подкрепление теоретических знаний, полученных студентами-конструкторами в университете, практическим опытом в организации разработчике АТ.
- Подготовка диплома на производстве.
- Практическое освоение актуальной авиационной техники еще на этапе получения образования.
- Набор перспективных кадров.
- Проведение практических занятий с доступом к ВС в ангарах организации по ТО.
- Получение образовательными организациями актуальной информации в части ТО ВС и конструирования АТ.

## Развитие кадрового потенциала: инвестиции в будущее ООО «Аэрофлот Техникс»

- С 2024 года компания активно развивает программу дуального обучения совместно с МГТУ ГА и другими образовательными учреждениями. Эта форма позволяет студентам старших курсов совмещать учёбу и работу по специальности. Учебный процесс адаптируется индивидуально, что даёт возможность без потери качества образования приобрести ценный практический опыт в ООО «Аэрофлот Техникс».
- С начала года и по настоящий момент более 125 студентов проходят производственную и преддипломную практику на базе компании. До конца 2025 года планируется увеличить этот показатель в несколько раз. Многие из студентов рассматривают практику, как начало карьеры и после завершения обучения остаются работать в ООО «Аэрофлот Техникс».
- С 30 июня 2025 г. производственную практику начинают проходить студенты МГТУ им. Баумана.

Развитие целевых образовательных программ позволяет компании формировать устойчивую систему подготовки и привлечения квалифицированных специалистов. Это не только обеспечивает рост профессионального уровня работников, но и в долгосрочной перспективе способствует развитию всей отрасли технического обслуживания воздушных судов в России.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

[www.atechnics.ru](http://www.atechnics.ru)  
+7 (499) 404-35-47  
[pr@atechnics.ru](mailto:pr@atechnics.ru)

